

林務局臺東林區管理處 國家森林解說宣導志工運用管理作業要點

行政院農業委員會林務局 103 年 11 月 13 日

林育字第 1031751049 號函修正

行政院農業委員會林務局 107 年 01 月 24 日

林育字第 1071600968 號函同意備查

一、依據

- (一) 林務局國家森林志願服務綱要計畫。
- (二) 林務局臺東林區管理處國家森林志願服務計畫。

二、目的

為落實林務局臺東林區管理處（以下簡稱本處），國家森林志願服務計畫之國家森林解說宣導志工（以下簡稱解說志工）管理與運用，提升服務品質及行政效能，特擬本要點據以施行之。

三、招募與甄選

- (一) 志工招募甄選除公佈本處「國家森林志願服務計畫」及其相關附件，另應擬定招募簡章，其項目內容包括：目的、對象與條件、人數、報名時間與方式、甄選方式、教育訓練與任用、服勤內容、相對權利與義務等相關事宜及必要附註事項等。
- (二) 招募簡章發佈通路：
 - 1. 寄發簡章至有關機關、學校及社團。
 - 2. 發布新聞。
 - 3. 網路公佈，包括本處網站、林務局「國家森林志工的家」網站。
- (三) 甄試流程：
 - 1. 書面初審。
 - 2. 面試複審。
 - 3. 通過面試複審者，需簽立「林務局臺東林區管理處國家森林志工培訓意願書」（附件一），完成基礎訓練課程及特殊訓練之實習訓練課程（含室內、室外課程與實地見習）後，經檢覈且同意

簽立「林務局臺東林區管理處國家森林志工服務約定書」(附件二)，始成為本處正式解說志工。

四、訓練

(一) 基礎訓練課程：依據中央主管機關「志工基礎教育訓練課程」規定辦理，共計 12 小時。已持有服務紀錄冊，且持有參加相關機關所辦理基礎訓練課程之相關證明者，可免接受基礎訓練。

(二) 特殊訓練之實習訓練規劃

1. 實習訓練應含室內、室外課程至少 32 小時。

2. 課程規劃原則包括：

(1) 林務局及本處的基本介紹(包括發展沿革、主要業務內容及重要政策等)。

(2) 本處國家森林志願服務計畫及其相關規範之認識。

(3) 服勤內容及相關權利義務說明。

(4) 服勤地點之環境資源介紹(包括環境地理、植物、動物、人文等)。

(5) 解說及帶隊技巧與實務。

(6) 基本救護及應變處理。

(7) 其他相關課程。

3. 完成實習訓練課程且通過檢覈，始成為實習志工。

4. 實地見習：實習志工應參與隨隊見習與解說宣導實習，至少 4 次(期間不計列服勤時數，不支給服勤貼)。

5. 完成實地見習且通過檢覈，發給結業證明書，並簽署「林務局臺東林區管理處國家森林志工服務約定書」，正式任用為本處解說志工，並核發志願服務證及服務紀錄冊；已持有服務紀錄冊者則不再重複發給。

(三) 特殊訓練之專業成長訓練規劃：

1. 專業成長訓練每年最低辦理總時數至少 24 小時(含室內、室外課程)。

2. 課程規劃原則包括：

- (1) 環境資源課程：服勤地點之環境資源解說研習。
- (2) 解說實務課程：解說及帶隊技巧與實務研習。
- (3) 政策計畫課程：如因應政策及重要計畫推動之相關培訓課程。
- (4) 強化志願服務動機、精神與意義之課程：著重在志工服務自我成長與自我實現之教育目標。
- (5) 外部參訪與觀摩交流學習課程。
- (6) 其他相關課程。

五、任用與編組

(一) 任用：

1. 實習訓練期滿通過檢覈後，發給結業證明書，於核發志願服務證及服務紀錄冊後正式任用為本處志工。本處志工運用課室應同時完備志工資料庫之建置。
2. 本處志工採一年一任用制，續任用之志工以年度志願服務證為識別憑證。
3. 本處志工應遵守志工倫理守則、林務局及本處之相關規定，參與教育訓練，並善盡志工之相關義務。
4. 須具專門執業證照之志願服務工作，應任用具證照之志工。
5. 本處志工得經本處推薦至其他林務局所屬運用單位，繼續擔任原性質之志願服務工作。

(二) 任務編組：

1. 本處志願服務隊每年召開一次隊員大會，職權如下（需所有隊員之半數以上出席始得行使）：
 - (1) 選舉、罷免隊長及幹部。
 - (2) 財產之處分。
 - (3) 表揚對本隊有特殊貢獻人員。
 - (4) 關於本隊重大事項之決議。
2. 本處志願服務隊幹部組成人員包括：

- (1) 本隊置隊長一人，由隊員大會選舉之，對外代表本隊，對內掌理會務，為隊員大會之主席。
 - (2) 本隊置副隊長一人，由隊長指派，輔助隊長推行隊務，隊長因故不能視事時，得由副隊長代行其職權。
 - (3) 本隊置財務長一人，綜理本隊一切財務。
 - (4) 本隊置活動執行長一人，負責本隊一切活動之規劃、執行等事務。
 - (5) 本隊置組長六人，由活動執行長指派，協助本隊之聯絡工作及協助活動執行長進行各項活動。本隊隊長及各幹部任期為一年，得連選連任一次。
3. 志願服務隊之自治幹部應頒給聘書，以激勵榮譽服務之士氣。
4. 本隊隊員應享有之權利如下：
- (1) 發言權及表決權。
 - (2) 選舉權、被選舉權及罷免權。
 - (3) 參加本隊所舉辦之各種活動。
5. 本隊隊員應盡義務如下：
- (1) 遵守本隊章程及決議案。
 - (2) 擔任本隊所指派之職務。
 - (3) 出席隊員大會。
 - (4) 繳納隊費。

六、服務項目

志願服務項目		
志願服務項目	志願服務內容	備註
自然保育	(1) 生態保育教育宣導	
	(2) 野生動物救傷與危害驅離	
	(3) 外來入侵種移除	
森林育樂	(1) 環境調查紀錄與監測	
	(2) 遊客服務與照護	
	(3) 環境教育與解說	
	(4) 設施與環境維護	

七、志工管理

(一) 「服勤規則」：

1. 年度最低服勤時數應達 56 小時（含預約解說時數至少 7 小時）。
2. 服勤時數計算方式，以實際報到開始（不含前往報到路程）至簽退計算之。
3. 特殊節日服勤時數計算方式：
 - (1) 春節（初一至初三）：時數以 3 倍計算。
 - (2) 端午節：時數以 2 倍計算。
 - (3) 中秋節：時數以 2 倍計算。
 - (4) 端午節及中秋節時數加倍之計算不含彈性放假日。
4. 除正確登錄服勤時數外，另換算服勤點數，作為獎勵機制的計算單位。原則統一以 1 小時轉換為 1 點。
5. 服勤地點超過 60 公里，採加計點數 2 點；90 公里加計點數 3 點、

120 公里加計點數 4 點，150 公里加計點數 5 點；超過 180 公里以上，最高加計點數以 6 點為上限。

6. 每年志工應接受至少 16 小時之專業成長訓練課程，若超出 24 小時(含室內、室外課程)者，可採加計點數以茲鼓勵。

7. 服勤點數換算標準及點數加計項目說明：

類型	項目	說明
A. 志願服務冊登錄之時數換算	A-1 一般服勤時數換算	服勤 1 小時換算為 1 點。
B. 特殊服勤條件之時數換算	B-1 偏遠服勤地點加計點數	較偏遠地區的服勤地點加計點數，額度以 6 點為上限。
	B-2 特殊節日服勤加計點數	以行政院人事行政總處公告之假期為依據(含連續假日調整)； (1)春節：點數以 3 倍計算。 (2)中秋節：點數以 2 倍計算。 (3)端午節：點數以 2 倍計算。
C. 鼓勵相關參與之時數換算	C-1 擔任幹部	(1)隊長、副隊長、活動執行長 1 年加計點數 20 點。 (2)財務長及各組組長 1 年加計點數 10 點。
	C-2 行政協助(含奉派參加會議及活動)	服勤 1 小時換算為 1 點
	C-3 參加教育訓練	若國家森林志工參與專業成長訓練課程時數超過 24 小時，以每超過 2 小時計 1 點。
	C-4 其他	參與環境教育研發：每 1 小時換算 1 點，並依完成且執行成果及實用性給予點數加計 10 至 20 點。(由本處主辦課室認定)

8. 如遇天然災害或國家政策改變等不可預期因素致無法服勤時，經志願服務隊自治幹部會議同意，並經簽報機關首長或其授權人核定者，則不受年度最低服勤時數限制。

(二) 「志工資格保留或除名」之載明內容原則包括：

1. 如遇下列原因，志工可申請保留資格至原因消失為止，但以一年申請一次，每次一年，最多得連續申請兩次為限。如遇特殊情形，則應經考核小組同意後辦理。

- (1) 服義務兵役者。
 - (2) 懷孕及育嬰者。
 - (3) 因短期出國或因病、身體受傷無法執勤者。
 - (4) 其他個人因素。
2. 服勤期間如有下列情形之一者，予以除名，收回志願服務證。

- (1) 經排定勤務無故不到，年度累計三次以上者。
- (2) 無特殊原因，年度服勤時數未達最低服勤時數 56 小時（含預約解說時數未達 7 小時）者。
- (3) 在服勤時間，怠忽職責、嚼食檳榔、酗酒或有其他不良行為、言論不當、違反法律規章、有損志工精神者。
- (4) 假藉林務局或林區管理處名義向外招募活動者。
- (5) 私自向遊客或被服務人員索取費用者。
- (6) 將公有財產佔為己用或出售圖利者。
- (7) 其他重大違失經簽請考核小組核可者。
- (8) 服勤項目專業能力及其表現經考核小組考核不合格者。

(三) 「福利措施」之載明內容原則包括：

1. 基本福利：

- (1) 服勤期間得享平安保險，保費由本處全額負擔。
- (2) 志工均為無給職，但本處得視服勤內容、時間、地點以及交通情形，補助交通、誤餐或特殊保險費用。
- (3) 任職期間憑志願服務證，志工個人得免費進入本處指定之森林遊樂區並使用其停車場。
- (4) 免費獲贈本處及林務局特製紀念品及編印刊物。
- (5) 參加本處每年為志工舉辦之聯誼活動。

2. 相關津貼補助：

- (1) 服勤交通津貼：自志工隊管理單位所在地（本處）為起點計算里程，其交通費依照大眾運輸票價給付，若無大眾運輸則依大眾運輸票價最高等級之票價費率乘公里數方式計算，尾數進整

數。

(2) 服勤誤餐費：知本國家森林遊樂區 80 元(半日)，160 元(全日)；大武山生態教育館 80 元(半日)；大武山生態教育館 160 元(全日)；向陽國家森林遊樂區 240 元(全日)；嘉明湖國家步道 240 元(全日)。

(3) 若因代表出席各項會議、研習觀摩等比照本處薦任級國內出差旅費報支要點規定辦理，交通費及住宿費應檢據按實核支。

(4) 住宿津貼：若服勤地點可提供住宿，應明確訂定提供志工服勤住宿相關規定。若因代表出席相關活動，活動辦理單位未能提供志工住宿，則比照國內出差旅費報支要點薦任級人員等級計算。

3. 本處各服勤地點之補助項目與金額對照表：(交通津貼比較公車票價其相關計算方式隨票價漲跌異動調整。)

服勤地點	交通津貼	誤餐費	住宿津貼	備註
知本國家森林遊樂區	142	80	0	半日
知本國家森林遊樂區	142	160	0	全日
大武山生態教育館	270	80	0	半日
大武山生態教育館	270	160	0	全日
向陽國家森林遊樂區	692	240	0	全日
嘉明湖國家步道	692	240	0	全日
其他	按實核銷	無	1600	比照國內出差旅費報支要點薦任級人員等級計算數費用，並應檢據按實核銷

(四) 「統一識別」：

1. 志工於服務期間應穿著制服及配戴服務證。
2. 志工服務期間請假或中途離職，必需繳回識別證。

八、考核

(一) 考核小組之組成以 7-9 名人員為原則，其包括：

1. 召集人（由本處一層長官擔任）。
2. 人事室代表(1 名)。
3. 志工運用課課長。
4. 志工業務承辦人。
5. 志工代表（2-3 名）：由當年度志工隊幹部推選 2-3 名代表。
6. 其他經林區管理處遴聘之人員（1-2 名）。

(二) 考核小組之考核項目及其內容說明如下：

項目	內容
獎勵	1. 加計點數之審核。 2. 個人獎勵之審核，包括樟木獎、杉木獎、檜木獎、國家森林之友等獎項。 3. 年度傑出國家森林志工之審核推薦。 4. 特殊舉薦（如：遊客投書獎勵等）。
懲處	1. 未達最低服勤、教育訓練或相關規定時數之檢核確認。 2. 有違「服勤規則」相關規範或違反國家森林志工倫理守則。 3. 特殊舉發（如：遊客投訴等）。
續聘或退場	年度審核續聘或退場事宜

(三) 「年度傑出國家森林志工」推薦甄選之方式：由本處依志工資歷、服勤時數、特殊貢獻、個人獲獎及參與志願服務較為突出者，且未得過林務局績優國家森林志工或傑出國家森林志王者，推選出 3 名，再由志工隊幹部票選出最高票者，為本處推薦之「年度傑出國家森林志工」。

九、獎勵

依據考核成果，對於表現優良的志工個人或志願服務隊應給予獎勵。

(一) 個人獎勵：

1. 依據不同志工類型之年度累計點數，符合以下標準者，應提報林務局頒發榮譽徽章及榮譽狀：

(1) 樟木獎，年度服勤點數 200 點（含）以上者。

- (2) 杉木獎，年度服勤點數 300 點（含）以上者。
- (3) 檜木獎，年度服勤點數 400 點（含）以上者。
2. 「國家森林之友」：
符合以下標準者，應提報林務局頒發「國家森林之友」榮譽徽章及榮譽狀，並享有國家森林志工最高榮譽：
 - (1) 曾經三次獲頒檜木獎章者。
 - (2) 連續服務滿十年，未曾受停權及相關處分，且累計點數達 1000 點（含）以上者。
3. 公開表揚：每年應提報上述各獎項獲獎名單予林務局，經審定於特定時間或植樹節大會上公開表揚；並得去函服務單位、就讀學校或所屬之機構獎勵表揚。
4. 年度傑出志工之推薦：每年度應依「行政院農業委員會林務局績優國家森林志願服務運用單位暨年度傑出國家森林志工甄選作業須知」相關規範，推薦本處傑出志工參與「年度傑出國家森林志工」之甄選。
5. 年度服勤點數 100 點(含)以上者，由本處贈送森林保育及生態相關出版品。

(二) 團體獎勵：

1. 每年度應依「行政院農業委員會林務局績優國家森林志願服務運用單位暨年度傑出國家志工甄選作業須知」相關規範，參與「績優國家森林志願服務運用單位」（簡稱「績優志願服務團隊」）之甄選。
2. 對於本處推動志願服務工作績效顯著之志願服務隊，經評鑑成績優良者，得依相關規定向有關機關推薦表揚。

十、經費

- (一) 本計畫所需各項經費，由本處志願服務項目運用課室編列預算支應。
- (二) 本處志工每年應繳交隊費參佰元，由財務長收款並保管(財務長統

一存入以志工隊名義開立之銀行戶頭)，以支應相關隊務活動之運用。

十一、志工申復

- (一) 志工參與志願服務相關活動，遇有爭端或認為權益受影響者，應以書面向本處志工運用管理單位提出申復請求，同一事件申復以 2 次為限。
- (二) 本處志工運用管理單位於接獲書面請求後，應請考核小組召開評議會會議。
- (三) 評議會會議應給申復人充分陳述意見與充分提出佐證資料之機會，再依本處各類型「志工運用管理作業要點」相關規定進行評議。會議討論及進行決議前，應請申復人迴避。
- (四) 考核小組之決議以「共識決」方式為之，若無法形成共識時，再依普通多數決為之。會議應作成紀錄並通知申復人及副知本處志工運用管理單位。
- (五) 申復人對考核小組之決定仍有疑義時，申復人得再以書面請求考核小組辦理第二次評議會會議，依雙方約定以及志願服務相關辦法認定後作成結論通知申復人及副知本處志工運用管理單位。

十二、附則

本計畫送林務局核定後實施；其內容變更時亦同。

林務局臺東林區管理處國家森林志工培訓意願書

本人_____，已詳閱「林務局國家森林志願服務綱要計畫」、「林務局臺東林區管理處國家森林志願服務計畫」及「林務局臺東林區管理處國家森林解說宣導志工運用管理作業要點」等相關規範，除完成中央主管機關規定之基礎訓練 12 小時課程外，願意全程參與由 貴處辦理之第六期國家森林解說宣導志工實習訓練課程（含室內、室外課程至少 32 小時與實地見習至少 4 次）；經檢覈並完備相關程序後，始可成為 貴處之國家森林解說宣導志工。

此致

林務局臺東林區管理處

_____（簽名蓋章）

中 華 民 國 ○ ○ ○ 年 ○ 月 ○ ○ 日

林務局臺東林區管理處國家森林志工服務約定書

本人 _____ 願秉誠心以知識、體能、經驗、技術、時間等貢獻社會，擔任林務局臺東林區管理處國家森林解說宣導志工，維護志工團隊之榮譽，並宣誓遵守以下之志願服務約定：

- 一、遵守中華民國志工倫理守則。
- 二、積極參與林務局暨臺東林區管理處所提供之教育訓練，以提升自我服務品質及優質志工團隊之形象。
- 三、服勤時，力行愛護山林環境的友善行動，善盡「維護森林生態・保育自然資源」之義務，並隨時隨處主動宣導。
- 四、謹守自我行為規範，遇有紛爭之排解，應循申復管道處理並尊重評議結論。
- 五、遵守林務局暨臺東林區管理處與志工間對於志願服務推展之相關規範。

此致

林務局臺東林區管理處

宣示人

臺東林區管理處第 _____ 期國家森林解說宣導志工

_____ (簽名蓋章)

中 華 民 國 _____ 年 _____ 月 _____ 日